

リデプロ

企業研修・リスキリング

実践支援事業

2大
メリット
・補助金活用
・経営者研修

「リデプロ」(Business Redesign Project)とは、
企業パフォーマンス向上のためにBusiness(事業・組織運営)を
Redesign(見直し・再設計)し重要な経営資本である人材への投資
(=人材育成)の計画策定・実行を支援するProjectです。



Q. 経営戦略や事業計画に基づいた
人材育成計画を策定している

A. はい

A. いいえ

経費補助

実践研修(補助金)

受講料無料

経営者対象集合研修

申請受付期間(5月・8月)

人材育成計画(3年計画)に基づき実施する自社にカスタマイズした研修に対して費用の補助が受けられます。

相談随時受付中! 人材育成計画書作成の解説動画も提供しています。

8月~12月実施予定

集合研修を通して、経営知識をアップデートし、事業計画をブラッシュアップ!
事業計画実行に向けた人材育成計画(3年計画)を作成します。



【年間スケジュール】

リデプロ 年間スケジュール（令和6年度）

	4 - 5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月
実践研修費用補助	● 第一次補助金 申請受付	● 第一次プレゼン審査		● 第二次補助金 申請受付	● 第二次 プレゼン審査	● 実践研修実施	● 実践研修実施		社内研修 のサポート 育成計画の実行 (人材への投資)	● 実績報告等
経営者向け集合研修			● 講演会①	● 受講者 募集 ● Eラーニング	● 経営者向け集合研修（8回） ● 人材育成 計画完成	● 実践研修実施			● 講演会② 専門家と共に ビジネスを再設計	● 実践研修実施
						● 専門家派遣による相談（適宜）				

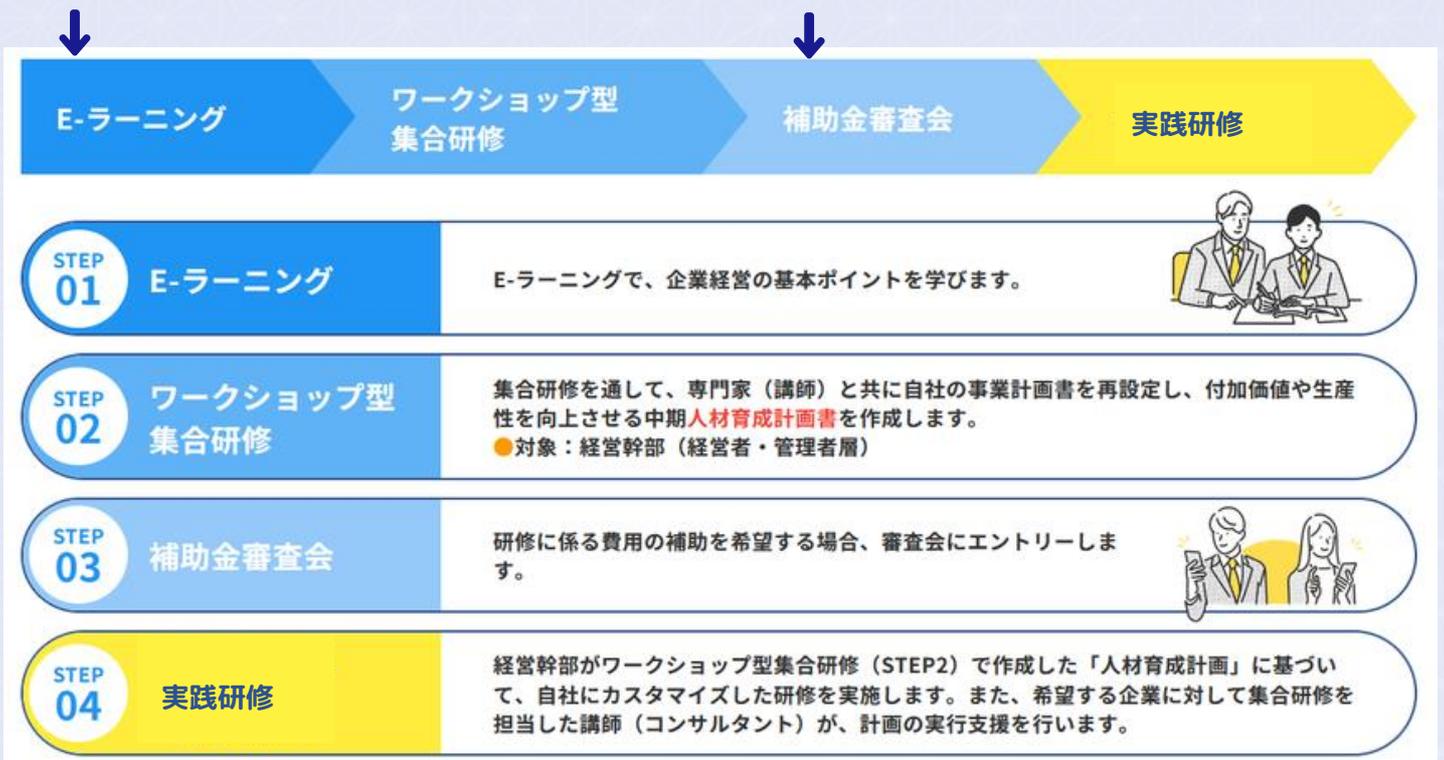
【リデプロ事業活用の流れ】

人材育成計画をまだ策定していない企業

STEP01 経営者対象集合研修 受講

人材育成計画を策定している企業

STEP03 実践研修補助金申請可



【実践研修 補助概要】

生産性向上に係る中長期的な人材育成計画を策定した営利法人を対象に、人材育成計画に沿った組織づくりや事業に必要なノウハウ・スキル等を習得するための研修にかかる費用の一部を予算の範囲内で補助します。

◆研修実施方法

1. 招へい研修

業界に精通する専門家等を国内外から招へいして実施する座学研修や実践的指導研修等（オンライン研修含む）

2. 派遣研修

社員等が国内外の先進企業や専門家等を訪問し実施する座学研修や実践的指導研修等

3. 公開型研修

リスキングを目的とした講座の受講等

※補助対象となるリスキング：DX化や新規事業を展開する場合に必要なノウハウ・スキル等を習得する研修



◆補助対象：沖縄県内に本社を有する営利法人 ※個人事業者、非営利法人は対象外です。

◆補助率：補助対象経費の8/10

◆補助対象経費：上記1～3の研修に係る費用 ※一部経費は、上限額あり

- ・交通費 ・宿泊費 ・謝金 ・通訳料 ・会場使用料
- ・リース料（PC/Wifi等） ・印刷製本費 ・講座受講料

【公募期間】2024年4月25日（木）～8月16日（金） ※事前相談必須

【申請受付期間】

第一次：2024年4月25日（木）～5月17日（金） 事前相談最終日：2024年5月 9日（木）

第二次：2024年8月 1日（木）～8月16日（金） 事前相談最終日：2024年7月31日（水）



【令和5年度 実践研修一覧】

【研修の様子】

企業名	研修テーマ
株式会社 ステージアップ沖縄	管理職層の人材育成(数値管理能力、メンバーマネジメント)強化
琉球ブリッジ 株式会社	事業展開における営業力強化及び人事評価制度の構築
新里酒造 株式会社	新規事業「沖縄ウイスキー」の製造及び販路拡大に向けた人材づくり
タクソウ保険事務所 合同会社	沖縄県内の保険代理店 M&A戦略に向けての人材育成計画
株式会社 リノベース	リノベーション×ソリューション事業に向けた人材育成
株式会社 わんさか	リニューアル後の現状の延長線上ではないハイスピードな事業展開に対応できる生産性高く、推進力あるチームとマネージャーの育成
株式会社 日本バイオテック	この先10年で10億企業を目指すための人材育成、組織づくり
ゆいまーる沖縄 株式会社	小売店の複数店展開に向けた人材育成



招へい研修

招へい研修
（オンライン）

視察研修
（台湾研修）

【経営者向け集合研修（全8回）】

概要	開催方式	テーマ（調整中）	内容（調整中）	スケジュール（調整中）
企業経営のポイントを学ぶ	Eラーニング	労働生産性とは	・付加価値の上げ方	事務局によるヒアリング後より視聴可
		経営理念の策定方法	・経営理念の必要性及び作り方	
		ロジカルシンキング	・ロジックツリー ・マトリックス	
		マーケティング	・3C / SWOT	
		人材育成とは	・人材育成計画書作成	
課題提出（3C/SWOT）提出期限：8月16日（金）				
経営戦略に基づいた事業戦略・組織運営について学ぶ	ワークショップ型研修	1. オリエンテーション	・自己紹介 ・目的共有 ・事例紹介	8月23日
		2. 経営者論・組織論	・経営者の役割 組織の考え方 ・中小企業の特徴 リスキリング (DX)	9月6日
		3. ロジカル・シンキング	・目的別フレームワーク活用法	9月19日
		4. 経営分析・事業戦略策定	・財務分析 ・事業戦略 (3C分析 / SWOT分析 / PEST分析 / ファイブフォース分析 / STP分析)	10月11日
		5. 組織作り①	・組織決定の5原則	10月24日
		6. 組織作り②	・組織戦略 人材育成計画作成 ・事例紹介	11月7日
		7. 人事評価制度	・人材マネジメント ・目標管理制度(MBO) ・運用方法	11月21日
		8. 人材育成計画	・人材育成計画発表	12月5日
人材育成計画書の提出				



【研修講師】



安谷屋経営コンサルティングオフィス代表

安谷屋 盛広 氏 中小企業診断士・事業承継士・ITコーディネータ

大手IT企業においてシステムエンジニアやプロジェクトマネージャーを経て、ITコンサルタント、経営コンサルタントのキャリアを持つ。自分自身の成功体験、失敗体験をもとに、「問題を解決する」「書いて伝える」「話して伝える」という基礎的な活動を継続しながら、コンサルタントとして実践的な支援、わかりやすい表現で経営層、事業リーダーの役に立てることを心掛け、企業支援実績多数。

【経営者向け集合研修申込みの流れ】



スケジュール：2024年8月～2024年12月
全8回（各回 13:00～17:00）

場 所：沖縄産業支援センター
対 象：経営者及び経営幹部
定 員：30名（1社2名まで）

募 集 期 間：2024年7月1日（月）～8月9日（金） 予定

申込はコチラから

